

# Ansprüche an Arbeit und Beruf

*Methode:* Versteigerung

*Gruppengröße:* ab neun Personen

*Ort:* Gruppenraum

*Dauer:* ca. 90 Minuten

*Zielsetzung:* Mädchen und Jungen ins Gespräch darüber bringen, was ihnen für ihre zukünftige Arbeit/für ihren zukünftigen Beruf besonders wichtig ist. Es ist sinnvoll, getrennte Versteigerungsaktionen für Mädchen und für Jungen durchzuführen und im Anschluss an die beiden Versteigerungen zu vergleichen, welche Werte in welcher Gruppe die höchsten Beträge erbracht haben. Als Alternative, wenn die Gruppe klein ist, werden die Kleingruppen jeweils nur so gebildet, dass jeweils nur Jungen und Mädchen in einer Kleingruppe sind.

*Material:* Karten mit verschiedenen Ansprüchen an Arbeit  
(siehe Kopiervorlage)

Zu Beginn der Versteigerungsaktion werden den Jungen beziehungsweise den Mädchen die Werte vorgestellt, die ersteigert werden können. Dies kann in der Form passieren, dass alle Werte auf einem Tisch verteilt und gemeinsam angeschaut werden. Für die Durchführung der Versteigerung werden Gruppen gebildet. Alle teilnehmenden Gruppen (je drei oder vier Mädchen oder drei oder vier Jungen) erhalten 500 Euro und sollen möglichst viele der Werte ersteigern, die ihnen wichtig sind. Die einzelnen Gruppen schauen sich die Werte an und überlegen sich, welche sie ersteigern möchten. Sie legen gemeinsam eine Strategie fest, die sie schriftlich festhalten.

Nun beginnt die Versteigerung. Mindestgebot ist 10 Euro, Überbieten soll in Schritten von mindestens 10 Euro sein. Nacheinander werden die einzelnen Werte ersteigert. Die Leitung der Versteigerung hält die Ergebnisse auf einem großen Papierbogen fest, so dass alle im Raum versammelten Personen sie lesen können.

Nachdem alle Werte versteigert worden sind, erhalten die einzelnen Gruppen die Gelegenheit, ihre vorher festgelegte Strategie mit den Ergebnissen zu vergleichen: Was wollten wir erreichen? Was haben wir erreicht? Sind wir zufrieden?

Im Anschluss daran teilen sich die einzelnen Gruppen nacheinander ihre Einschätzung mit. Fasst keine Strategie wird hundertprozentig aufgegangen sein, aber meistens sind die Gruppen mit ihren Ergebnissen nicht unzufrieden. Da alle Gruppen ähnliche und vergleichbare Erfahrungen gemacht haben, gibt es keine „Verlierer“ und auch keine „Gewinner“.

Zum Schluss kann noch einmal darüber gesprochen werden, welche Werte die höchsten Beträge erbracht haben.

Arbeit mit Menschen	Flexible Arbeitszeit
Viel Geld verdienen	Umgang mit Tieren
Gesunde Arbeitsbedingungen	Sinnvolle Arbeit
Eigenverantwortliches Handeln	Ein sicherer Arbeitsplatz
Kurzer Weg zur Arbeit	Gute Vorgesetzte
Gute Unternehmensziele	Saubere Arbeit
Umgang mit der Natur	Sozialleistungen

Arbeit, die Spaß macht	Anerkennung
Vereinbarkeit des Berufs mit Familie	Stressfreie Arbeit
Mitbestimmung	
Erfolg	Teamarbeit
Anderen Menschen helfen	Nette Kollegen/Kolleginnen
Regelmäßige Weiterbildung	Gute Aufstiegsmöglichkeiten